



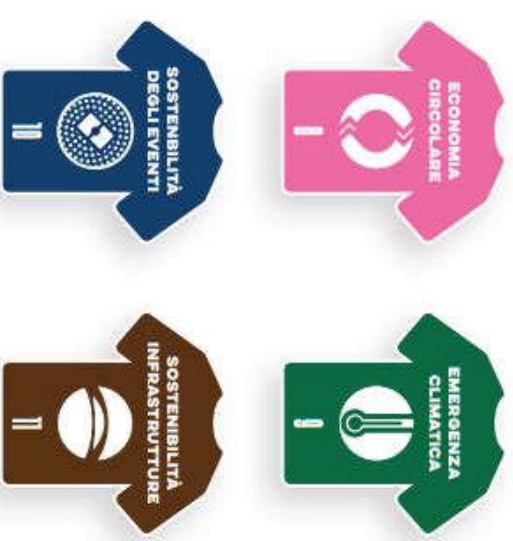
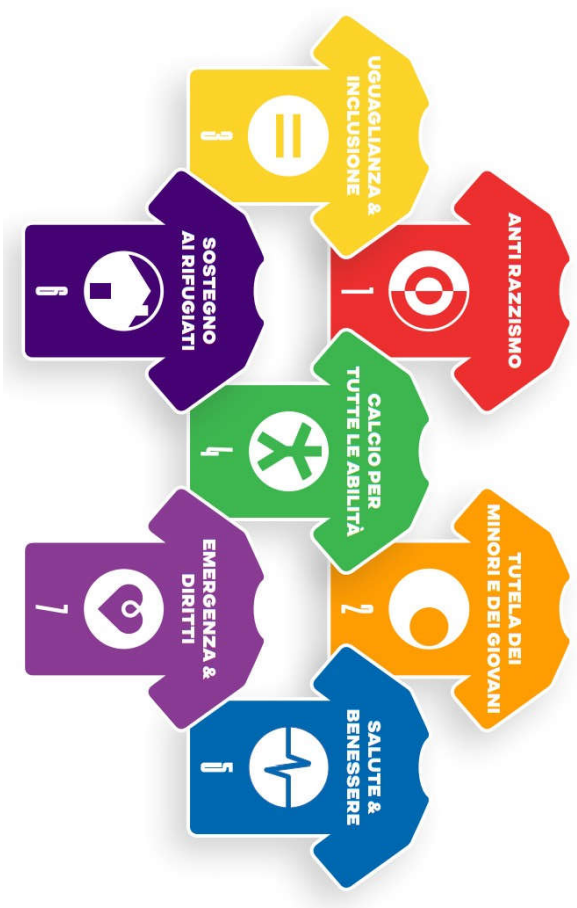
# **STRATEGIA DI SOSTENIBILITA' SOCIALE E AMBIENTALE 2030**

# VISION e MISSION

## «UN GOL PER SAN MARINO»

Sviluppare una strategia di sostenibilità che includa **antirazzismo, tutela dei minori e dei giovani, uguaglianza e inclusione, calcio per tutte le abilità, protezione ambientale**

può essere una grande opportunità per rafforzare il ruolo del club come punto di riferimento positivo nella comunità.



## Obiettivi:

Prevenire e combattere ogni forma di discriminazione razziale.

## KPI:

- n° di campagne educative,
- Pubblicare il codice di condotta.

## Azioni:

Collaborare con associazioni antirazziste per organizzare incontri e workshop.

Tolleranza zero: Organizzare partite o tornei con slogan antirazzisti su divise e materiale promozionale.

**ANTI RAZZISMO**



La società si impegna a garantire e promuovere ogni forma di uguaglianza riguardo ai diritti umani e a condannare ogni forma di razzismo, in maniera concorde con la propria strategia SES.

La società assicura che tutti gli adulti tesserati sono a conoscenza dei loro obblighi e responsabilità relativi al rispetto del prossimo e alla negazione di ogni forma di razzismo, seguendo i dettami presenti all'articolo 2.2 dello Statuto Federale della FSGC che rifiutano ogni sorta di discriminazione, sia essa di etnia, sesso, religione, politica o di qualsiasi altra natura.

Tutti i membri della società si impegnano a sottoscrivere questo documento e il codice di condotta imposto dalla società: in caso di infrazione verranno prese misure adeguate, che possono andare dall'avvertimento alla sospensione, dall'obbligo di seguire corsi specifici fino al licenziamento.

La società si impegna a segnalare ogni caso di razzismo subito o procurato dai propri giocatori, allenatori o dirigenti durante tutta la stagione sportiva, ed a supportare la FSGC nella valutazione della situazione e nelle sue decisioni.

Verranno considerate forme di razzismo non solo le espressioni e i comportamenti commessi di persona, ma anche commenti e prese di posizione digitali, su social network e ogni altra forma di strumento di comunicazione pubblica.

Tutte le persone coinvolte nella società (allenatori, dirigenti, ragazzi, genitori) sono a conoscenza di questa politica, e si garantisce che ai bambini verranno fornite tutte le informazioni per sostenere e promuovere queste tematiche.

La società si impegna inoltre a collaborare con la UEFA e con la FSGC per la valutazione periodica e per la partecipazione in serate di aggiornamento o di prevenzione.



# TUTELA DEI MINORI E DEI GIOVANI

## Obiettivi:

Tutelare i diritti dei minori e dei giovani calciatori.

## KPI:

- n° di persone certificate.
- policy pubblicata.

## Azioni:

Indicare ai giocatori minorenni e ai loro familiari il riferimento societario.

Formazione dello staff certificato con il corso UEFA di Child Safeguarding.

Creare una policy per la tutela dei minori.



La società si impegna a garantire le seguenti condizioni per creare un ambiente sano per i minori tesserati per la società.

La società assicura che tutti gli adulti tesserati sono a conoscenza dei loro obblighi e responsabilità nel dover assicurare un'esperienza sicura, positiva e gioiosa per tutti i bambini coinvolti, sapendo che va considerato come un abuso non solo infliggere un danno a uno di loro ma anche non riuscire a prevenirne uno creato da altri.

In eventuali casi di bullismo tra bambini la società si impegna a sostenere in maniera adeguata sia chi ha subito il danno che chi lo ha commesso.

La società e i suoi allenatori garantiscono di non spingere mai un bambino ad andare oltre le proprie possibilità fisiche, fino al rischio di infortunio, né di fargli una pressione fuori luogo per ottenere una vittoria.

Il processo di selezione di dirigenti e allenatori prevede una procedura di selezione accurata e un controllo a posteriori, per prevenire il coinvolgimento di persone inadatte.

Tutti i membri della società si impegnano a sottoscrivere questo documento e il codice di condotta imposto dalla società: in caso di infrazione verranno prese misure adeguate, che possono andare dall'avvertimento alla sospensione, dall'obbligo di seguire corsi specifici fino al licenziamento.

La società garantisce di lavorare con il seguente rapporto numerico tra adulti e ragazzi/bambini, e ogni allenamento in cui non si raggiungono queste proporzioni verrà cancellato:

1 adulto ogni 10 ragazzi tra 13 e 18 anni;

1 adulto ogni 8 bambini tra 9 e 12 anni;

1 adulto ogni 6 bambini tra 5 e 8 anni;

1 adulto ogni 3 bambini da 4 anni in giù;

La società si impegna a garantire che, in caso di trasferte di più giorni, nessun bambino possa dormire da solo in camera di un supervisore, e che solo gli adulti responsabili potranno essere presenti negli spogliatoi e nelle docce nei momenti opportuni, garantendo comunque la privacy dei bambini.

In caso di trasferte i supervisori si impegnano anche a controllare che i social e internet vengano usati dai bambini in maniera adeguata, imponendo blocchi e filtri se necessario.

Tutte le persone coinvolte nella società (allenatori, dirigenti, ragazzi, genitori) sono a conoscenza di questa politica, e si garantisce che ai bambini verranno fornite le informazioni mediche e i contatti di emergenza prima dell'inizio dell'attività.

La società si impegna inoltre a collaborare con la UEFA e con la FSGC per la valutazione periodica della situazione della salvaguardia dell'ambiente per i bambini all'interno della propria organizzazione,



# UGUAGLIANZA E INCLUSIONE

## Obiettivi:

Parità dei diritti e delle opportunità a tutti i livelli del calcio.

## KPI:

- n° quote agevolate.
- n° allenatori formati.

## Azioni:

Creare politiche che garantiscano pari opportunità di accesso per bambini e bambine, indipendentemente dal loro background socioeconomico, etnia o abilità promuovendo quote agevolate dedicate o borse di studio per le famiglie in difficoltà economica.

Integrare progressivamente squadre miste.  
Formare allenatori e staff su temi legati all'inclusione.



La società segue i dettami indicati dalla UEFA e dalla FSGC nelle proprie strategie di Responsabilità Sociale relativamente ad uguaglianza ed inclusione, ed in particolare segue quanto indicato nella propria strategia.

La società assicura che tutti gli adulti tesserati sono a conoscenza dei loro obblighi e responsabilità nel dover assicurare i principi di uguaglianza ed inclusione a tutti i partecipanti all'attività societaria, in campo e fuori, minorenni e maggiorenni, con disabilità o meno. Si garantisce inoltre che tutti i minorenni verranno istruiti riguardo al rispetto dei principi di inclusione e di uguaglianza verso compagni di squadra, allenatori, dirigenti e tifosi.

Tutti i membri della società si impegnano a sottoscrivere questo documento e il codice di condotta imposto dalla società: in caso di infrazione verranno effettuate le segnalazioni e prese le misure adeguate, che possono andare dall'avvertimento alla sospensione, dall'obbligo di seguire corsi specifici fino al licenziamento.

La società si impegna a garantire che verranno promosse e assicurate inclusione e uguaglianza per tutti, senza alcuna differenza di sesso, razza, disabilità, indirizzo politico o altro.

L'impegno a garantire e promuovere la partecipazione dei disabili nelle attività calcistiche viene garantito con il supporto e la collaborazione della FSGC, sia sul lato tecnico che dirigenziale.

Si conferma che tutte le persone coinvolte nella società (allenatori, dirigenti, ragazzi, genitori) sono a conoscenza di questa politica.

La società si impegna inoltre a collaborare con la UEFA e con la FSGC per la valutazione periodica della situazione a livello sammarinese.



# CALCIO PER TUTTE LE ABILITÀ

## Obiettivi:

Aumentare calciatori e collaboratori con disabilità a partecipare alle attività calcistiche e sociali.

## KPI:

- n° persone che hanno partecipato all'attività,
- N° eventi organizzati.

## Azioni:

Inclusione delle persone con disabilità con coinvolgimento della comunità locale e collaborazione con organizzazioni specializzate.

Offrire il campo per attività extra-calcistiche che rafforzino i legami sociali.

Campagne di sensibilizzazione per promuovere il messaggio **il calcio per tutti**.



# RISPETTO PER L'AMBIENTE

## Obiettivi:

Salvaguardare l'ambiente per evitare che i temi ambientali sono un rischio potenziale per il calcio, eventi come alluvioni e condizioni meteo estreme danneggiano le infrastrutture.

## KPI:

- n° borracce distribuite.
- n° contenitori per la raccolta differenziata

## Azioni:

Coinvolgere i giovani in progetti di protezione ambientale, come giornate di pulizia dei campi o attività di piantumazione di alberi.  
Riduzione dei rifiuti con introduzione di borracce in materiali riciclati obbligatorie per i giocatori e contenitori per la raccolta differenziata visibili e accessibili.



# RISPETTO PER L'AMBIENTE

La società sempre attenta alla questione ambientale ed in collaborazione con una ditta ben radicata nel territorio Sammarinese per la gestione dei rifiuti, sta organizzando delle serate che coinvolgono tutto il polo giovanile e le squadre di calcio e futsal, per sensibilizzare e spiegare la raccolta differenziata.

